

TEMA 14

LA PROTECCIÓ D'ALTRES DRETS DELS TREBALLADORS

DRETS FONAMENTALS EN LA RELACIÓ DE TREBALL

- Es gaudeixen també dins de la relació laboral.
 - Tractament normatiu moderat.
 - Protagonisme del TC.
 - Triple judici en l'anàlisi de supòsits en què el dret fonamental del treballador es limita
 - Judici de necessitat.
 - Judici de proporcionalitat.
 - Judici de raonabilitat.
-

DRET A LA DIGNITAT I A LA INTIMITAT

- Dret a la pròpia imatge.
 - Dret a la llibertat ideològica i religiosa.
 - Límits a les facultats empresarials de control i vigilància. Supòsits específics:
 - ❑ Càmeres de vídeo.
 - ❑ Converses telefòniques.
 - ❑ Micròfons.
 - ❑ Control de correus electrònics i pàgines web.
 - ❑ Detectius.
 - Protecció davant l'assetjament sexual.
-

DRET A LA IGUALTAT I A LA NO-DISCRIMINACIÓ

- Articles 4.2.c) i 17 ET.
 - Principi d'igualtat *versus* prohibició de discriminació.
 - Discriminacions directes/indirectes.
 - S'aplica a l'accés al treball i durant la relació laboral.
 - Dret a la indemnitat.
-

LLIBERTATS D'EXPRESSIÓ I INFORMACIÓ

- **Llibertat d'expressió**. Límits: respecte a l'honor i a la intimitat.
 - **Llibertat d'informació**. Límit: veracitat.
 - Altres elements que es consideren en la relació de treball: autoria, destinataris, caràcter oral o escrit.
-

LA PROTECCIÓ DE LA CAPACITAT PROFESSIONAL

- Deure d'ocupació efectiva (article 30 ET).
 - Dret a la promoció i formació professional en el treball.
 - Article 23 ET.
 - Permisos per a exàmens.
 - Preferència per a triar el torn de treball.
-